



- หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะราย พ.ศ. 2565

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 6 เมื่อส่วนงานมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนงาน อาจเสนอ คณะทำงานพิจารณาการบรรจุและ
แต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ของส่วนงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะรายได้

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 7 ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
เงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย
ดังนี้

(1) เป็นพนักงานเงินรายได้ภายในส่วนงานเดียวกันที่
ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้ โดย
วิธีเปิดรับสมัครทั่วไปแล้ว

(2) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติเช่นเดียวกันกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุ

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 7 (ต่อ)

(3) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า
ระดับดีติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี

(4) มีผลงานเชิงประจักษ์ หรือผลงานเชิงพัฒนา
ของส่วนงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของ
ส่วนงาน

(5) เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานที่ต้องการ
คัดเลือกเฉพาะราย

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 8 ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ตามคุณวุฒิแรก
บรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งและเงื่อนไข
การบรรจุที่มหาวิทยาลัยจัดสรร

ทั้งนี้ หากอัตราค่าจ้างขณะเป็นพนักงานเงินรายได้สูง
กว่าอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานอาจ
สมทบจ่ายเพิ่มเติมด้วยเงินรายได้ส่วนงาน โดยไม่นำมารวม
กับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ
เหตุผลความจำเป็นและงบประมาณเงินรายได้ของแต่ละ
ส่วนงาน

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 9 พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงาน การเป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้ฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ หรือสวัสดิการอื่น ในขณะที่เป็นพนักงานเงินรายได้ ต่อเนื่องเมื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย



ขอบคุณค่ะ